КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР НИШ
Број: 5118/4а
Датум: 08.02.2019. год.

На основу члана 27. Статута Клиничког центра Ниш, Управни одбор Клиничког центра Ниш, на седници одржаној 08.02.2019. године, доноси

П Р А В И Л Н И К
О КОРИШЋЕЊУ ДРУШТВЕНИХ МРЕЖА
У КЛИНИЧКОМ ЦЕНТРУ НИШ

Члан 1.

Овим Правилником се уређује начин понашања запослених као и других радно ангажованих лица у Клиничком центру Ниш (у даљем тексту: Клинички центар) приликом коришћења друштвених мрежа, са циљем заштите угледа Клиничког центра.

Члан 2.

Мрежа је интернетски простор у виду платформе или web странице који служи за међусобно повезивање и комуникацију интернетских корисника, а којој се приступа путем персоналног рачунара, андроид телефона или на неки други начин.

Такве друштвене мреже су најчешће Youtube, Facebook, Twitter, Instagram, Linkedin, али и разни форуми и блогови, као и медијске мреже на којим се могу остављати коментари и изражавати ставови.

Члан 3.

Приступ интернету је запосленима омогућен у циљу ефикаснијег обављања посла и праћења савремених решења и токова у различитим областима науке.

Члан 4.

Неопходно је да приликом интернет комуникације код запослених постоји развијена свест о томе да се приликом објаве било ког садржаја на друштвеним мрежама мора поштовати начело заштите интереса и угледа Клиничког центра и других запослених.

Запосленима се забрањује објављивање било каквог садржаја на друштвеним мрежама који би нарушио углед Клиничког центра и других запослених.

Члан 5.

Приликом иступања на друштвеним мрежама у своје име, запослени не могу постављати и користити ознаке (лого) Клиничког центра, нити могу своје личне ставове исказивати као ставове Клиничког центра.

Уколико запослени на друштвеним мрежама иступа у име и за рачун Клиничког центра неопходно је да за такво иступање добије овлашћење одговорног лица у писаној форми, осим ако такво иступање запосленог не спада у опис његовог посла.

Члан 6.

Запосленима се забрањује да приликом коришћења друштвених мрежа објављују фотографије и износе било какве податке које могу да наруше углед Клиничког центра.

Члан 7.

Свако поступање запосленог супротно правилима понашања наведеним у правилнику представља повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.

Члан 8.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА,

Милан Петровић, адвокат

Овај Правилник је објављен на огласној табли Клиничког центра Ниш дана _____ 2019. године.