

**КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР НИШ**

Број: 10226/8а

Датум: 13.04.2017. год.

На основу члана 35. Закона о безбедности и здрављу на раду («Сл. гласник РС» бр. 101/2005 и 91/2015) и Правилника о безбедности и здрављу на раду Клиничког центра Ниш и члана 27, а у вези са чланом 53. став 2. Статута Клиничког центра Ниш, Управни одбор Клиничког центра Ниш, на седници одржаној 13.04.2017. године, доноси

**П Р А В И Л Н И К**  
**О ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНИХ**  
**У КЛИНИЧКОМ ЦЕНТРУ НИШ КОЈИ СУ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА**  
**ИЛИ ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА**

**I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Овим Правилником се регулишу права, обавезе и одговорности запослених Клиничког центра који су под дејством алкохола или других опојних средстава.

**Члан 2.**

Сваки запослени у Клиничком центру Ниш је дужан да ради са пуном пажњом, ради безбедности свог живота и здравља осталих запослених, других лица, односно пацијената, на које њихов рад може да има штетно дејство.

**Члан 3.**

Запослени Клиничког центра Ниш приликом доласка на посао не сме отпочети са радом ако је под дејством алкохола или других опојних средстава, нити сме да користи алкохол или друга опојна средства у току радног времена, тако да за време рада не сме да има вишу вредност алкохола у односу на дозвољену која је нула промила.

**Члан 4.**

Запосленом који је конзумирао алкохол или користио друга опојна средства и довео себе у такво стање услед којег може довести у опасност себе и друге са којима непосредно ради, који има или може да има утицај на обављање посла, не сме се дозволити приступ на место рада.

Непосредно одговорни запосленом чим посумња или сазна за запосленог из става 1. овог члана дужан је да о томе обавести директора ОЈ, односно руководиоца службе и спречи запосленог да приступи на посао. Ако је запослени започео са радом мора забранити његов рад и удаљити га са места рада.

**Члан 5.**

Запослени коме је забрањен рад у смислу претходног члана дужан је да се подвргне провери да ли је под дејством алкохола или других опојних средстава. Провера да ли је запослени под дејством алкохола врши се на захтев непосредног руководиоца ОЈ – руководиоца службе, помоћу алкотеста марке »Алкотест 7410 стандард Драгер«.

Уколико се посумња да је запослени користио опојна средства, која изазивају болест зависности, дужан је да се подвргне провери здравственог стања. Писани захтев за упућивање запосленог подноси непосредни руководилац запосленог начелнику Одељења за друге сличне послове (безбедност).

## **II ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 6.**

Сваки запослени Клиничког центра Ниш дужан је да се подвргне провери да ли је под дејством алкохола или другог опојног средства у случајевима када непосредни руководилац у ОЈ или служби посумња да је запослени под дејством алкохола или другог опојног средства.

### **Члан 7.**

Проверу – контролу алкохолисаности организује и врши посебна комисија коју именује директор Клиничког центра Ниш.

Комисија мора бити упозната са упутством за рад са апаратом марке »Алкотест 7410 стандард Драгер«. Комисија броји 6 чланова од којих су 3 члана и 3 замене чланова, 2 члана су из Одсека за екологију, безбедност и здравље на раду (од којих је један председник Комисије) а један члан је из ОЈ – Службе чијем се раднику врши провера – контрола алкохолисаности.

### **Члан 8.**

Комисија ће сачинити записник о извршеној провери – контроли алкохолисаности и о утврђеном стању одмах доставити извештај директору Клиничког центра Ниш, који ће на основу утврђеног стања предузети одговарајуће мере.

### **Члан 9.**

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола, чија је концентрација алкохола изнад нормалне вредности (0,00), исти ће се удаљити тог дана са рада и сматраће се да није на послу.

### **Члан 10.**

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола чије је концентрација алкохола изнад нормалне вредности (0,00) сматраће се да је запослени повредио радну дисциплину и правила понашања предвиђених чланом 3. Правилника о радној дисциплини и понашању запослених у току рада у Клиничком центру Ниш, зашта ће му се изрећи једна од мера предвиђених чланом 179.а Закона о раду.

Запослени који је под дејством алкохола има параво да на лични захтев и о свом трошку, а у присуству чланова Комисије писаним путем затражи да се у овлашћеној здравственој установи изврши узимње крви ради утврђивања концентracије алкохола.

### **Члан 11.**

Уколико запослени, за кога постоји сумња да је под дејством алкохола или другог опојног средства, одбије да се подвргне провери – контроли алкохолисаности или контроли да ли је под дејством другог опојног средства, сматраће се да је под дејством алкохола, односно другог опојног средства, што записнички констатује Комисија, и то представља повреду радне дисциплине и правила понашања, зашта ће му се изрећи једна од мера предвиђених чланом 179.а Закона о раду.

#### Члан 12.


Уколико запослени одбије да напусти радно место, у смислу члана 9. и члана 10. овог Правилника, Комисија је дужна да затражи интервенцију запослених из Одсека за обезбеђење, односно полиције, уколико би останак на послу запосленог могао имати за последицу материјалну штету, повреду на раду или немогућност извршавања послова у том делу процеса рада или би његово присуство могло угрозити физички интегритет других запослених и других лица.

#### Члан 13.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о правима, обавезама и одговорностима запослених у Клиничком центру Ниш који су под дејством алкохола и других средстава зависности бр. 26553 / 5 - 23 од 17.09.2014. године.

#### Члан 14.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

  
ПРЕДСЕДНИК  
УПРАВНОГ ОДБОРА,  
*Милан Петровић, адвокат*

Овај Правилник је објављен на огласној табли Клиничког центра Ниш дана 15.04 2017. године.

