

УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР НИШ

Број: 21642/5

Ниш, 21.08.2026. године

На основу члана 24. Закона о раду („Сл.гласник РС“, бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење, 109/25-др.закон), члана 7. став 1 и члана 9. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 96/19 и 58/2020-анекс 1),), члана 164. Закона о здравственој заштити (Сл.гласник РС бр.25/2019 и 92/2023 – аутентично тумачење), Сагласности Министарства здравља бр:112-01-00680/2026-02 од 05.06.2026.године, Кадровског плана за 2026.годину број:112-01-80/2026-02 од 24.марта 2026..године, Одлуке в.д.директора бр.21642 од 15.07.2026.године и члана 24. Статута Универзитетског клиничког центра Ниш, в.д.директор Универзитетског клиничког центра Ниш доноси

О Д Л У К У

О ИЗБОРУ КАНДИДАТА

I

По Огласу за пријем **1 дипломираног правника** у радни однос на **неодређено** време са пуним радним временом за потребе Одељења за правне, кадровске и административне послове а на основу предлога Комисија за избор кандидата бр.21642/4 од 19.08.2026.године изабран је следећи кандидат:

Име, име родитеља и презиме изабраног кандидата	
Александар, Драган, Николић	дипломирани правник

II

Радни однос са изабраним кандидатима засноваће се Уговором о раду на **неодређено** време са пуним радним временом.

III

Ова Одлука је коначна.

IV

Одлуку објавити на интернет страници Универзитетског клиничког центра Ниш.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

На основу Огласа који је објављен на интернет страници Националне службе за запошљавање и на интернет страници Универзитетског клиничког центра Ниш дана

15.07.2026.године за пријем **1 дипломираног правника на неодређено време**, решењем в.д.директора бр.21642/2 од 28.07.2026.године формирана је комисија која је имала задатак да обави разговор са кандидатима који испуњавају услове, да сачини ужи избор кандидата који су позвани на разговор и направе избор кандидата који најбоље одговарају опису радног места за које је расписан Оглас.

На Оглас су пристигле укупно 73 пријаве кандидата.

Услове огласа у складу са тачком II и тачком III истог огласа испунило је 69 кандидата док услове нису испунила 4 кандидата јер документација коју су доставили није била оверена или није била потпуна.

Разговор је обављен у просторијама Управе Универзитетског клиничког центра 13,14. и 17.08.2026.године. Позиву се није одазвало 10 кандидата. Комисија је обавила разговор са 59 кандидата у три дана.

Током разговора са кандидатима комисија је водила записник.

Разговор је вођен у три фазе.

Прва фаза разговора била је општа, везана за досадашња радна искуства кандидата, њихова знања и вештине, а како би се комисија упознала са кандидатима, начином комуникације, изражавања и вокабуларом. Наведена фаза је спроведена кроз разговор са кандидатима.

Друга фаза разговора била је везана за знања која су кандидати стекли стицањем звања дипломирани правник, а која се односе на основе познавања позитивно-правних прописа и опште информисаности сваког од њих, из медија, новина, интернета, и слично. Наведена фаза је спроведена на тај начин што су кандидатима постављана питања.

Трећа фаза разговора везана је за решавање логичких ситуација из свакодневног рада и искуства дипломираних правника како би се оцениле способности кандидата у брзом реаговању на насталу ситуацију, логичком размишљању и поступању, њихова сналажљивост и креативност. Наведена фаза је спроведена на тај начин што је сваком кандидату предочена ситуација на коју је он требало да да своје мишљење и покаже логичко размишљање.

Оцењивање је вршено тако што су узете у обзир све три фазе разговора и кандидати су оцењивани оценама од 0 до 3. Предност је дата кандидатима који су оцењени оценама 3-2 и 3, односно онима који су се највише истакли приликом разговора и показали најбоље познавање прописа и реаговање у задатој ситуацији. Највише оцене на разговору имала су четири кандидата.

Сва четири кандидата су показала висок ниво у погледу професионалне комуникације, изражавања и вокабулара. Такође у погледу стручног знања сва 4 кандидата су показала завидан ниво стручног знања и искуства, као и да се добро сналазе у задатим ситуацијама, да логички размишљају, да су сналажљиви и брзо реагује на постављену ситуацију. Како су сва 4 кандидата имала сличне опште карактеристике, знања и способности, а полазећи од најбољег интереса установе, приступљено је даљој процени ова четири кандидата узимајући у обзир **просечне оцене** које су кандидати имали током школовања као и њихова додатно стечена знања, вештине и едукације које су стекли у циљу свог личног унапређења. Од 4 кандидата који су ушла у најужи избор, два кандидата су се издвојила највишом просечном оценом током студирања. Оцењујући ова два кандидата Комисија је руководећи се најбољим интересом послодавца, констатовала следеће:

Разлика у висини просечне оцене студирања је минорна и износи само 0,04. Обојица су студирала у просеку око пет година. С тим да кандидат Александар Николић има и звање мастер менаџер у систему здравствене заштите, стечено на Факултету медицинских наука у Крагујевцу са просечном оценом 9,89, а по завршеном факултету. Такође исти је показао већи ниво знања, а што је и резултирало највећом оценом (3).

Комисија је једино дала оцену 3 Александру Николићу из разлога што исти није дао ни један нетачан или непотпун одговор на постављено питање или задату ситуацију од свих 69 кандидата.

Осим што је показао већи ниво знања, а што је и резултирало највећом оценом (3) кандидат је показао посебно изражену елоквентност приликом разговора, изражавајући се јасно и убедљиво, користећи стручну и правну терминологију коју и треба да поседује један дипломирани правник. Знање, сналажљивост, елоквентност и наравно презентовање себе и свог знања јесте оно што овог кандидата истиче у односу на друге кандидате.

С обзиром на претходно речено и посебно образложено уз навођење јасних и видљивих критеријума за радно место дипломираног правника за потребе Одељења за правне, кадровске и административне послове у радни однос на неодређено време изабран је **Александар (Драган) Николић** јер исти највише одговара опису радног места за који је јавни оглас и расписан као и интересима установе-послодавца, па се тако може најлакше и најбрже укључити у процес рада.

Одредбом члана 9. став 3 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач РС, АП и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС" бр. 96/19 и 58/2020-анекс 1), прописано је да о избору кандидата одлучује директор.

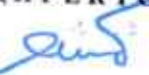
Јавним Огласом сви пријављени кандидати су упознати да кандидати који не буду изабрани неће бити посебно обавештавани о резултатима огласа, већ ће резултати бити објављени на интернет презентацији Универзитета клиничког центра Ниш (www.kcnis.rs). На основу свега наведеног, донета је Одлука као у диспозитиву.

ПРАВНА ПОУКА: Против ове Одлуке може се покренути спор пред Основним судом у Нишу у року од 60 дана од дана доношења Одлуке.

Одлуку доставити: Одсеку за кадровске послове и архиви Универзитета клиничког центра Ниш.



В.Д. ДИРЕКТОРА


Доктор Милан Лазаревић