

ЕТИЧКИ КОДЕКС

Увод

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и Универзитетског клиничког центра Ниш у вршењу интерне ревизије. Он описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре него одређене активности.

Сврха етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

Интерна ревизија је независно, објективно уверавање и активност консалтинга осмишљена да дода вредност и побољша пословање Универзитетског клиничког центра Ниш. Она помаже Универзитетском клиничком центру Ниш да оствари своје циљеве уводећи систематичан, дисциплиновани приступ процењивању и побољшању ефективности управљања ризиком, контрола и управљања Универзитетским клиничким центром Ниш.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о управљању ризицима, контролама и управљању уопште. У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије и
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и намењена су за усмеравање етичког понашања интерних ревизора.

Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у Јединици интерне ревизије.

Начела

Од интерних ревизора очекује се да примењују и да се придржавају следећих начела:

1. Интегритет

Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење и на тај начин обезбеђују основ за поузданост њиховог суда.

2. Објективност

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизори пружају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримерним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

3. Поверљивост

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добијају и те информације не обелодањују без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учине.

4. Стручност

Интерни ревизори у обављању послова интерне ревизије примењују неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

Правила понашања у смислу Етичког кодекса

1. Интегритет

Интерни ревизори :

- свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањују само кад се то захтева законом;
- не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед струке интерне ревизије или Универзитетског клиничког центра Ниш;
- поштују и дају допринос законитим и етичким циљевима Универзитетског клиничког центра Ниш.

2. Објективност

Интерни ревизори:

- не учествују у радњама или односима који могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње или односе које могу бити у супротности са интересима Универзитетског клиничког центра Ниш. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу Јединице за интерну ревизију. У случају да сукоб интереса постоји код руководиоца Јединице за интерну ревизију, он ће га предочити ВД директора Универзитетског клиничког центра Ниш;

- не прихватају дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрожити или се може сматрати да угрожава професионално ревизорско расуђивање;
- обелодањују све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

3. Поверљивост

Интерни ревизори:

- су опрезни приликом коришћења и заштите информација које су прикупили приликом обављања својих дужности;
- информације не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима организације;
- не обелодањују информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

4. Стручност

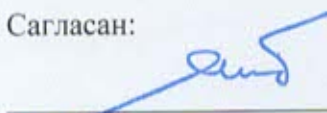
Интерни ревизори:

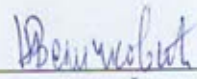
- раде искључиво на пословима за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;
- обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;
- су у обавези да стекну неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;
- преузимају одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подigli на виши ниво.

Овај Етички кодекс ступа на снагу даном потписивања, а Етички кодекс бр.2909 од 31.01.2025.г. се ставља ван снаге.

У Нишу, 13.07.2026.г.

Сагласан:


 ВД директора
 Универзитетског клиничког центра Ниш
 Доц.др Милан Лазаревић


 Руководилац Јед. за интерну ревизију
 Наташа Величковић дипл. еци